ЗАКОН Республики Башкортостан от 16.07.2007 № 453-з

"О МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЕ В РЕСПУБЛИКЕ БАШКОРТОСТАН"

(принят Государственным Собранием - Курултаем РБ 12.07.2007)

Официальная публикация в СМИ:

"Республика Башкортостан", № 139 (26372), 21.07.2007

"Ведомости Государственного Собрания - Курултая, Президента и Правительства Республики Башкортостан", 14.08.2007, № 15 (261), ст. 800

Вступил в силу по истечении десяти дней со дня официального опубликования (статья 22 данного документа)

16 июля 2007 года N 453-з

**РЕСПУБЛИКА БАШКОРТОСТАН**

**ЗАКОН**

**О МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЕ В РЕСПУБЛИКЕ БАШКОРТОСТАН**

Принят Государственным Собранием - Курултаем Республики Башкортостан 12 июля 2007 года.

Статья 1. Общие положения

Настоящий Закон направлен на регулирование отношений в сфере муниципальной службы в пределах полномочий органов государственной власти Республики Башкортостан, установленных Федеральным законом "О муниципальной службе в Российской Федерации", и не распространяется на статус депутатов, членов выборных органов местного самоуправления, выборных должностных лиц местного самоуправления, членов избирательных комиссий муниципальных образований, действующих на постоянной основе и являющихся юридическими лицами (далее - избирательные комиссии муниципальных образований), с правом решающего голоса, поскольку указанные лица не являются муниципальными служащими.

Статья 2. Основные термины

1. Муниципальная служба в Республике Башкортостан - профессиональная деятельность граждан, которая осуществляется на постоянной основе на должностях муниципальной службы, замещаемых путем заключения трудового договора (контракта).

2. Должность муниципальной службы в Республике Башкортостан - должность в органе местного самоуправления, аппарате избирательной комиссии муниципального образования, которые образуются в соответствии с уставом муниципального образования, с установленным кругом обязанностей по обеспечению исполнения полномочий органа местного самоуправления, избирательной комиссии муниципального образования или лица, замещающего муниципальную должность (далее - должность муниципальной службы).

3. Представитель нанимателя (работодатель) - руководитель органа местного самоуправления, глава муниципального образования, председатель избирательной комиссии муниципального образования или иное лицо, уполномоченное исполнять обязанности представителя нанимателя (работодателя). Нанимателем для муниципального служащего является муниципальное образование, от имени которого полномочия нанимателя осуществляет представитель нанимателя (работодатель).

4. Реестр должностей муниципальной службы в Республике Башкортостан - утверждаемый законом Республики Башкортостан перечень наименований должностей муниципальной службы, классифицированных по органам местного самоуправления, избирательным комиссиям муниципальных образований, группам и функциональным признакам должностей, определяемым с учетом исторических и иных местных традиций.

Статья 3. Законодательство Республики Башкортостан о муниципальной службе

Законодательство Республики Башкортостан о муниципальной службе основывается на соответствующих положениях Конституции Российской Федерации, Конституции Республики Башкортостан, Федерального закона "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Федерального закона "О муниципальной службе в Российской Федерации" (далее - Федеральный закон), иных нормативных правовых актов Российской Федерации и состоит из настоящего Закона, иных нормативных правовых актов Республики Башкортостан.

Статья 4. Муниципальный служащий в Республике Башкортостан

1. Муниципальным служащим в Республике Башкортостан является гражданин, исполняющий в порядке, определенном муниципальными правовыми актами в соответствии с федеральными законами и законами Республики Башкортостан, обязанности по должности муниципальной службы за денежное содержание, выплачиваемое за счет средств местного бюджета.

2. Лица, исполняющие обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления, избирательных комиссий муниципальных образований, не замещают должности муниципальной службы и не являются муниципальными служащими.

Статья 5. Должности муниципальной службы

Должности муниципальной службы устанавливаются муниципальными правовыми актами в соответствии с Реестром должностей муниципальной службы в Республике Башкортостан.

Статья 6. Классификация должностей муниципальной службы

Должности муниципальной службы подразделяются на следующие группы:

1) высшие должности муниципальной службы (5-я группа);

2) главные должности муниципальной службы (4-я группа);

3) ведущие должности муниципальной службы (3-я группа);

4) старшие должности муниципальной службы (2-я группа);

5) младшие должности муниципальной службы (1-я группа).

Статья 7. Типовые квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы

1. Для замещения должностей муниципальной службы квалификационные требования предъявляются к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы (государственной службы) или стажу работы по специальности, профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей.

2. Для замещения должностей муниципальной службы устанавливаются следующие типовые квалификационные требования:

1) по высшим должностям муниципальной службы (5-я группа):

высшее профессиональное образование;

стаж муниципальной службы не менее 6 лет или стаж работы по специальности не менее 7 лет;

2) по главным должностям муниципальной службы (4-я группа):

высшее профессиональное образование;

стаж муниципальной службы не менее 4 лет или стаж работы по специальности не менее 5 лет;

3) по ведущим должностям муниципальной службы (3-я группа):

высшее профессиональное образование;

стаж муниципальной службы не менее 3 лет или стаж работы по специальности не менее 4 лет;

4) по старшим должностям муниципальной службы (2-я группа):

высшее или среднее профессиональное образование;

стаж муниципальной службы не менее 2 лет или стаж работы по специальности не менее 3 лет;

5) по младшим должностям муниципальной службы (1-я группа):

высшее или среднее профессиональное образование;

без предъявления требований к стажу.

Статья 8. Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципального служащего

Гражданин при поступлении на муниципальную службу, а также муниципальный служащий ежегодно не позднее 30 апреля года, следующего за отчетным, обязан представлять представителю нанимателя (работодателю) сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. Указанные сведения представляются в порядке и по форме, которые установлены для представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих Республики Башкортостан.

Статья 9. Квалификационные разряды муниципальных служащих

1. В соответствии с Федеральным законом в качестве основания для дополнительных выплат муниципальным служащим присваиваются квалификационные разряды по замещаемой должности муниципальной службы. При решении вопроса о присвоении квалификационного разряда по замещаемой должности муниципальной службы муниципальные служащие сдают квалификационный экзамен.

2. Муниципальным служащим могут быть присвоены следующие квалификационные разряды:

муниципальным служащим высших должностей муниципальной службы - действительный муниципальный советник 1, 2, 3 разрядов;

муниципальным служащим главных должностей муниципальной службы - главный муниципальный советник 1, 2, 3 разрядов;

муниципальным служащим ведущих должностей муниципальной службы - муниципальный советник 1, 2, 3 разрядов;

муниципальным служащим старших должностей муниципальной службы - советник муниципальной службы 1, 2, 3 разрядов;

муниципальным служащим младших должностей муниципальной службы - референт муниципальной службы 1, 2, 3 разрядов.

3. Порядок проведения квалификационного экзамена и присвоения квалификационных разрядов муниципальным служащим устанавливается законом Республики Башкортостан.

4. При переводе и поступлении муниципальных служащих на иные должности муниципальной службы либо должности государственной гражданской службы Республики Башкортостан квалификационные разряды сохраняются.

Статья 10. Аттестация муниципальных служащих

Положение о проведении аттестации муниципальных служащих утверждается муниципальным правовым актом в соответствии с типовым положением о проведении аттестации муниципальных служащих, утверждаемым законом Республики Башкортостан.

Статья 11. Отпуск муниципального служащего

1. Муниципальному служащему предоставляется ежегодный отпуск с сохранением замещаемой должности муниципальной службы и денежного содержания.

2. Ежегодный оплачиваемый отпуск муниципального служащего состоит из основного оплачиваемого отпуска и дополнительных оплачиваемых отпусков.

3. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется муниципальному служащему продолжительностью не менее 30 календарных дней.

4. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются муниципальному служащему за выслугу лет (продолжительностью не более 15 календарных дней).

5. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет исчисляется из расчета один календарный день за каждый год муниципальной службы.

6. При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска ежегодный основной оплачиваемый отпуск суммируется с ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском за выслугу лет.

7. Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется муниципальному служащему ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым представителем нанимателя.

8. Выплата денежного содержания муниципальному служащему за период ежегодного оплачиваемого отпуска должна производиться не позднее чем за 10 календарных дней до начала указанного отпуска.

9. Муниципальному служащему по его письменному заявлению решением представителя нанимателя (работодателя) может предоставляться отпуск без сохранения денежного содержания продолжительностью не более одного года.

10. Муниципальному служащему предоставляется отпуск без сохранения денежного содержания в случаях, предусмотренных федеральными законами.

Статья 12. Оплата труда муниципального служащего

1. Оплата труда муниципального служащего производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы, а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат.

К ежемесячным и дополнительным выплатам относятся надбавки к должностному окладу за квалификационный разряд, за выслугу лет, за особые условия службы, к должностному окладу лицам, допущенным к государственной тайне, денежное поощрение, премия по результатам работы, материальная помощь.

2. Органы местного самоуправления самостоятельно определяют размер и условия оплаты труда муниципальных служащих. Размер должностного оклада, а также размер ежемесячных и иных дополнительных выплат и порядок их осуществления устанавливаются муниципальными правовыми актами, издаваемыми представительным органом муниципального образования в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Башкортостан.

3. В муниципальных образованиях, которым предоставляются дотации в целях выравнивания бюджетной обеспеченности в случаях и порядке, установленных федеральными законами, размер оплаты труда муниципальных служащих устанавливается в соответствии с предельными нормативами, предусмотренными законом Республики Башкортостан.

Статья 13. Гарантии, предоставляемые муниципальному служащему

1. Гарантии, предоставляемые муниципальному служащему, устанавливаются федеральными законами.

2. Муниципальным служащим могут быть предоставлены следующие дополнительные гарантии:

1) профессиональная переподготовка, повышение квалификации и стажировка с сохранением на этот период замещаемой должности муниципальной службы и денежного содержания;

2) транспортное обслуживание, обеспечиваемое в связи с исполнением должностных обязанностей, в зависимости от замещаемой должности муниципальной службы;

3) компенсационные выплаты в связи со служебными командировками.

3. Уставом муниципального образования муниципальным служащим могут быть предоставлены иные дополнительные гарантии.

Статья 14. Пенсионное обеспечение муниципального служащего

1. На муниципального служащего в области пенсионного обеспечения в полном объеме распространяются права государственного гражданского служащего, устанавливаемые законодательством.

2. Вопросы пенсионного обеспечения муниципального служащего в Республике Башкортостан регулируются федеральными законами и законами Республики Башкортостан.

Статья 15. Стаж муниципальной службы

1. В стаж (общую продолжительность) муниципальной службы включаются периоды работы на:

1) должностях муниципальной службы (муниципальных должностях муниципальной службы);

2) муниципальных должностях;

3) государственных должностях Российской Федерации и государственных должностях субъектов Российской Федерации;

4) должностях государственной гражданской службы, воинских должностях и должностях правоохранительной службы (государственных должностях государственной службы).

2. Порядок исчисления стажа муниципальной службы и зачета в него иных периодов трудовой деятельности, помимо указанных в части 1 настоящей статьи, устанавливается Законом Республики Башкортостан "О порядке исчисления стажа муниципальной службы в Республике Башкортостан".

3. Стаж муниципальной службы муниципального служащего приравнивается к стажу государственной гражданской службы государственного гражданского служащего. Время работы на должностях муниципальной службы засчитывается в стаж государственной гражданской службы, исчисляемый для установления ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, определения продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет и размера поощрений за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу.

Статья 16. Поощрение муниципального служащего

Виды поощрения муниципального служащего и порядок его применения устанавливаются муниципальными правовыми актами в соответствии с федеральными законами и законами Республики Башкортостан.

Статья 17. Финансирование муниципальной службы

Финансирование муниципальной службы осуществляется за счет средств местных бюджетов.

Статья 18. Программы развития муниципальной службы

1. Развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальными программами развития муниципальной службы и программами развития муниципальной службы Республики Башкортостан, финансируемыми соответственно за счет средств местных бюджетов и бюджета Республики Башкортостан.

2. В целях повышения эффективности деятельности органов местного самоуправления, избирательных комиссий муниципальных образований и муниципальных служащих в отдельных органах местного самоуправления, избирательных комиссиях муниципальных образований могут проводиться эксперименты.

3. Порядок, условия и сроки проведения экспериментов в ходе реализации программ развития муниципальной службы, указанных в части 1 настоящей статьи, устанавливаются нормативными правовыми актами Республики Башкортостан и муниципальными правовыми актами.

Статья 19. Координация в сфере муниципальной службы

Координацию действий органов государственной власти Республики Башкортостан, государственных органов Республики Башкортостан и должностных лиц Республики Башкортостан в сфере муниципальной службы осуществляет специально уполномоченный орган, положение о котором утверждается Президентом Республики Башкортостан.

Статья 20. Переходные положения

На глав сельских поселений, возглавляющих местную администрацию и исполняющих полномочия председателя представительного органа сельского поселения, распространяются установленные законодательством гарантии муниципального служащего в Республике Башкортостан до вступления в силу соответствующего нормативного правового акта Республики Башкортостан.

Статья 21. Признание утратившими силу отдельных нормативных правовых актов

Со дня вступления в силу настоящего Закона признать утратившими силу:

1) Закон Республики Башкортостан от 23 июня 2000 года № 77-з "О муниципальной службе в Республике Башкортостан" (Ведомости Государственного Собрания, Президента и Кабинета Министров Республики Башкортостан, 2000, № 12 (114), ст. 876);

2) Закон Республики Башкортостан от 4 июня 2001 года № 217-з "О внесении изменений и дополнений в Закон Республики Башкортостан "О муниципальной службе в Республике Башкортостан" (Ведомости Государственного Собрания, Президента и Кабинета Министров Республики Башкортостан, 2001, № 10 (130), ст. 651);

3) Закон Республики Башкортостан от 4 февраля 2003 года № 461-з "О внесении изменений и дополнений в Закон Республики Башкортостан "О муниципальной службе в Республике Башкортостан" (Ведомости Государственного Собрания - Курултая, Президента и Правительства Республики Башкортостан, 2003, N 6 (162), ст. 296);

4) Закон Республики Башкортостан от 20 июля 2004 года № 97-з "О внесении изменений в Закон Республики Башкортостан "О муниципальной службе в Республике Башкортостан" (Ведомости Государственного Собрания - Курултая, Президента и Правительства Республики Башкортостан, 2004, № 16 (190), ст. 938);

5) Закон Республики Башкортостан от 23 декабря 2005 года № 256-з "О внесении изменений в Закон Республики Башкортостан "О муниципальной службе в Республике Башкортостан" (Ведомости Государственного Собрания - Курултая, Президента и Правительства Республики Башкортостан, 2006, № 4 (226), ст. 156);

6) Закон Республики Башкортостан от 17 июля 2006 года № 349-з "О внесении изменений в Закон Республики Башкортостан "О муниципальной службе в Республике Башкортостан" (Ведомости Государственного Собрания - Курултая, Президента и Правительства Республики Башкортостан, 2006, № 17 (239), ст. 1057).

Статья 22. Вступление в силу настоящего Закона

Настоящий Закон вступает в силу по истечении десяти дней со дня его официального опубликования.

Президент

Республики Башкортостан

М.РАХИМОВ

Уфа, Дом Республики

16 июля 2007 года

№ 453-з